

## Medezeggenschapsraad

<b>Onderwerp</b>	Notulen medezeggenschapsraad OBS Den Bussel
<b>Datum</b>	Maandag 13 januari 2017
<b>Locatie</b>	Teamkamer OBS DenBussel
<b>Tijdstip</b>	20:00 uur
<b>Aanwezig</b>	Anja, Marlous, Jan, Frans, Frank en Jhon
<b>Afwezig</b>	Kurt

Notulen	TOELICHTING	TIJD
1	<b>Opening</b>	Traktatie Anja
2	<b>Post</b>	Ingekomen : Informatie van VOO over scholing en verandering van de wet Tijdschrift Boekje met tips voor ouders
3	<b>Mededelingen DB</b>	Vanwege afwijkend negatief gedrag van Iln in groep 5 komt er externe ondersteuning. Sociale vaardigheid
4	<b>Mededelingen GMR</b>  <b><u>Volgende vergadering</u></b>	Mededelingen, <ul style="list-style-type: none"> <li>Het taakbeleid voor de Bravo scholen is bovenschools tot stand gekomen in samenwerking met Leerrijk. Inmiddels is er een enquête rondgestuurd door het bestuur aan de personeelsgeleding van iedere MR om in kaart te brengen hoe het op iedere school is vorm gegeven. Den Bussel wijkt af van dit taakbeleid Vanaf het moment dat de nieuwe Cao van kracht werd heeft Bravo geen kaders geschetst en heeft iedere school het zoveel mogelijk zelf laten regelen. De nieuwe Cao biedt echter veel ruimte. Vanaf het begin maakt Bravo gebruik van het basismodel, het overlegmodel biedt echter veel meer mogelijkheden om per school afspraken te kunnen maken met het personeel. Op maat. Het taakbeleid moet voor 1 augustus worden vastgesteld. Dit is te laat. Eind mei moet elke school en elk teamlid weten waar hij/zij aan toe is in het nieuwe schooljaar. Het taakbeleid van afgelopen jaar is niet met de directies besproken.</li> </ul> evaluatie GMR-MR bijeenkomst <ul style="list-style-type: none"> <li>De avond is goed ontvangen Presentatie over ouderparticipatie met aansluitend een discussie Vanuit de GMR was er verder geen inbreng/informatie. Dit is door een aantal wel als gemis ervaren. Volgende keer misschien een mix van een presentatie en informatie .</li> </ul>
5	<b>Notulen</b>	Overleg 12 december 2016. Goedgekeurd
6	<b>Jaaragenda MR</b>	Update nav vorig overleg. Geen bespreking nodig.
7	<b>Wet Werk en Zekerheid</b>	Stappenplan vervanging OBS Den Bussel Jan geeft uitleg over vervangingsprotocol (tijdens vergadering uitgedeeld)den Bussel
8	<b>Veiligheids- (incl. RI&amp;E) gezondheids- en welzijnsbeleid</b>  <b><u>Volgende vergadering</u></b>	RIE rapport 1x per 4 jaar vullen de leerkrachten een risico-inventarisatie in. 1x per 2 jaar een QuickScan Dan wordt er een plan van aanpak gemaakt. Op dit moment zijn er geen grote knelpunten. Aandacht voor : Schooljaar 16-17 klimaatbeheersing Schooljaar 17-18 sociale veiligheid personeel

		Leerkrachten voelen zich belast door ongewenst gedrag van ouders (2.2.4) Wat zijn de mogelijkheden om hier iets mee te doen. Jan maakt een concept met prioritering voor de volgende MR vergadering.	
9	<b>Schoolondersteuningsprofiel</b>  <b><u>Volgende vergadering</u></b>	Afgelopen schooljaar heeft de school hier inhoud aan gegeven. Basis is het inspectierapport van 2013. Verder wordt er hierin een beschrijving gegeven van de verdere ontwikkeling van de school. Het profiel is met het team besproken en daarin kwam naar voren dat wij de grenzen van onze mogelijkheden tot bieden van zorg duidelijk aan moeten geven. Wij zijn een smalle zorgschool. Er moet nog een bijlage komen met de omschrijving van dit profiel.	
10	<b>Zorgplan (MR)</b>	Er zijn wat kleine aanpassingen en er is behoefte aan een lijst met verduidelijking van de afkortingen.	
11	<b>Schoolplan 2016-2017</b>	Na de carnavalsvakantie start de ouderenquête en de enquête voor de lln van groep 7 en 8	
12	<b>Materiële begroting school</b>	Tekort van 5000 euro is goedgekeurd	
13	<b>Jaarverslag, jaarrekening incl. balans, kengetallen beleid en resultaatrekening OBS Den Bussel</b>		
14	<b>Hoofdpijnen meerjarig financieel beleid en voorgenomen bestemming van middelen</b>		
15	<b>BVL</b>  <b><u>Volgende vergadering</u></b>	Protocol lopen en fietsen	
16	<b>IKC</b>	Er is een analyse van de wijk gemaakt en er zijn ambities uitgesproken. <ul style="list-style-type: none"> <li>• PSZ - school</li> <li>• School – wijk</li> <li>• Positief pedagogisch klimaat</li> </ul> Er wordt nu een plan van aanpak gemaakt voor volgend schooljaar	
17	<b>Protocol HB</b>  <b><u>Volgende vergadering</u></b>	Korte update	
18	<b>Rondvraag</b>	Marlous <ul style="list-style-type: none"> <li>• Caranaval Waarom doet Den Bussel niet mee aan de georganiseerde carnavalsoptocht? Omdat den Bussel dit jaar wil beginnen met een nieuwe opzet van het feest was het programma al gemaakt. De HELE school viert 's ochtends feest en is 's middags vrij. Ook de invulling zal er anders uitzien. De uitnodiging kwam te laat en er is heel lang niet duidelijk geweest wat er van de scholen werd verwacht.</li> <li>• Filmmiddag De entree van 5 euro is voor sommige ouders een drempel. Om voldoende geld te kunnen sparen om ons 30 jarig bestaan te vieren zijn de activiteiten daarvoor verspreid over 4 jaar. De filmmiddag moet geld opleveren en is geen verkapte kinderopvang.</li> </ul>	

Traktatierooster

- Marlous, Kurt

